

# WGP Connect

De digitale nieuwsflits over het Philips Werkgelegenheidsplan

In deze **WGP Connect**: ▶ Resultaat WGP-traject Mechatronica ▶ Winnaars UWW Kunstcongres exposeren bij Philips

*Acht van de tien deelnemers geslaagd; twee nu al een baan*

## 'Mes snijdt aan twee kanten in WGP-traject Mechatronica'



*De trotse WGP-deelnemers die hun diploma Mechatronica niveau 2 hebben behaald.*

*Hightech maakbedrijven zijn de economische motor van 'Brainport', zoals de regio Eindhoven (inter)nationaal bekend staat. Om die motor draaiend te houden zijn capabele techneuten een keiharde noodzaak – maar die zijn schaars. Om de pool wat te vergroten werd het WGP leerwerktraject Mechatronica opgezet. Het (eerste) resultaat: acht deelnemers slaagden en kregen onlangs hun diploma.*

"We zijn vooral blij met dit resultaat, omdat het mes hier zo duidelijk aan twee kanten snijdt", vertelt Consultant WGP Stefanie van der Ven: "Richting bedrijven doen we iets aan die schaarste aan degelijk geschoolde technici – en aan werkzoekenden die de armen uit de mouwen willen steken, bieden we uitzicht op een beroep vol perspectief."

### Motivatie

Het leerwerktraject Mechatronica werd opgezet samen met SPOMM (een leerwerktraject voor ROC-leerlingen en omscholers op technisch vlak; nu onderdeel van het cluster van toeleverende bedrijven Brainport Industries) en het Summa College (toen nog ROC). In december 2011 gingen tien personen van start. Streng geselecteerd, niet alleen op (potentiële) technische vaardigheden, maar ook op motivatie. Want een traject van ruim twee jaar ingaan vereist natuurlijk doorzettingsvermogen. In een zogeheten voorschakeltraject (twee maanden) werden de deelnemers naar het vereiste basisniveau (metaal en elektro) gebracht en aan de werknemersvaardigheden geschaafd.

Vervolg van pagina 1

## Beste van twee kanten

Vervolgens gingen ze het eigenlijke leerwerktraject in: één dag per week in de schoolbanken, vier dagen praktijk bij Philips Healthcare in Best. WGP'er Erol Fakoglu, die bij Operations MR werkte, vertelt: "Vanaf dag één kwamen er nieuwe dingen op me af. MRI scanners? Wel van gehoord, maar nooit gezien. Stap voor stap werd me uitgelegd wat MRI-scanners zijn, hoe ze werken en wat ermee kan. Zowel aan de theoretische als praktische kant heb ik veel geleerd. Op school kreeg ik elektrotechniek, materialenkennis, plaatwerken, draaien en frezen, montagewerk – en voerde ik praktische dingen uit die je niet bij Philips kunt doen. Zo haal je het beste uit beide kanten. Wat ik ook heb geleerd: als je gedreven bent, komt de rest vanzelf."

## Score 80 procent

Van de tien personen die aan het leerwerktraject Mechatronica begonnen, haakten er twee onderweg af. De ene door persoonlijke omstandigheden, de andere om medische redenen. De eindscore is dus tachtig procent: acht van de tien haalden met goed gevolg de eindstreep. Alle reden voor een feestje: de diploma's werden op 26 februari in het Philips Stadion uitgereikt. Wat het extra mooi maakt: twee geslaagden hebben al een baan gevonden. En de anderen hebben goede perspectieven om die snel ook te vinden.

## Winnaars UWV Kunstcongres exposeren bij Philips

Ook dit voorjaar exposeren de winnaars van het 'UWV Kunstcongres met Perspectief' hun beste werken bij Philips. Doelstelling van het jaarlijkse congres is om kunstenaars met een Wajong-, WAO- of WIA-uitkering vooruit te helpen in hun ontwikkeling als kunstenaar. Een vakjury koos uit 132 deelnemers Aafke Steenhuis, Ronald van Dijk en Anja de Mooij als winnaars. De jury sprak van indringende, originele en gevarieerde werken, waarin soms grote maatschappelijke thema's indringend zijn verbeeld. Philips vindt dat dit initiatief past bij de doelstelling van het WGP en biedt de kunstenaars vanaf 15 april graag een podium in het hoofdkantoor van Philips Benelux in Eindhoven!



Door: Aafke Steenhuis.



Door: Ronald van Dijk.



Door: Anja de Mooij.