

WGP Connect

De digitale nieuwsflits over het Philips Werkgelegenheidsplan

In deze WGP Connect: ▶ WGP-traject 'Secretaresse' op herhaling ▶ Wajong-project 'Test Engineer' in top 3 om Participatieprijs 2012

Veertien deelnemers gestart met voorschakeltraject

Nieuw WGP-traject voor secretaresses in spe



Bij de start van het leerwerktraject samen met Frits Philips op de foto.

Het WGP-traject 'Secretaresse' gaat op herhaling. Eind oktober zijn veertien kandidaten met het voorschakeltraject begonnen. Wie slaagt, stroomt begin februari door in het leerwerktraject: per week één dag scholing bij Schoevers en drie of vier dagen praktijk bij Philips. Anderhalf jaar later doen ze dan – hopelijk met succes – een gooi naar een erkend secretaressediploma op MBO 3-niveau.

In 2011-2012 draaide het WGP-traject 'Secretaresse' voor het eerst, als pilot. De ervaringen waren zo positief dat tot een tweede traject werd besloten. Wel zijn er enkele veranderingen. Zo is gebleken dat de doelgroep – langdurig werkzoekenden – in sommige vakken extra lessen nodig heeft. En de rol van de praktijkbegeleiders is helderder gemaakt.

Selectiecriteria

Het WGP-traject is een initiatief van Philips, in nauwe samenwerking met WERKplein Mercado (UWV en gemeente Eindhoven) en Schoevers. Dennis van Oers en Janneke Willems waren namens WERKplein Mercado betrokken bij de werving en voorselectie. "Kandidaten werden vooral getoetst op hun kans van slagen – kunnen ze mbo 3-niveau aan? – en op hun motivatie om het leerwerktraject te beginnen en af te maken, om daarna als secretaresse aan de slag te gaan." Verder werd, mede door Schoevers, gekeken naar aspecten als juiste (werk)houding en de mogelijkheden om werk, opleiding en privé te combineren.

Spannende dag

Maandag 29 oktober begon voor de veertien geselecteerden het voorschakeltraject. "Best spannend voor hen", zegt Joke van der Maarel, senior accountmanager bij Schoevers. "Dankzij dit voortraject hebben ze straks allemaal hetzelfde startniveau als het gaat om ICT (beginselen van Word, Excel en Outlook, red.), Nederlands, Engels en om werknemersvaardigheden als communiceren, organiseren en commercieel/

Vervolg van pagina 1

klantgericht handelen. Verder komen werkhouding en (re)presentatie aan de orde. Het voorschakeltraject duurt 3 maanden, drie trainingdagen (bij Schoevers, red.) per week.”

Flink aanpoten

De deelnemers die dit goed doen, stromen begin februari door in het eigenlijke leerwerktraject. Gedurende anderhalf jaar combineren zij leren (een dag per week) met secretariael werk (drie of vier dagen). Philips-afdelingen in en om Eindhoven stellen werkplekken beschikbaar: En een mentor en praktijkbegeleider doen de begeleiding. Voor de deelnemers wordt dat flink aanpoten. Stefanie van der Ven, consultant WGP: “Tijdens het leerwerktraject voeren de deelnemers opdrachten uit, in werktijd of in de vrijetijd. Het resultaat telt mee voor het diploma. Bovendien stellen de deelnemers onderweg een portfolio ‘Loopbaan en burgerschap’ samen.”

De deelnemers krijgen het dus niet voor niets. Maar lukt het ze, dan hebben ze een mooi diploma dat hun kansen op de arbeidsmarkt aanzienlijk vergroot.

Eén van de drie genomineerden voor Participatieprijs 2012

Lof voor WGP-leerwerktraject ‘Test Engineer’



Leo Beekmans (Werkmans), Frans Bouwmans (Reovict), Theo Hiksloops (UWV) en Frank Visser (Philips) zijn trots op de nominatie.

“Dit project kun je kort samenvatten met: ‘niet lullen, maar poetsen; we maken er werk van’. En daar gaat het in deze tijd zeer om.” Dat zei jurylid (en voorzitter van CNV Vakcentrale) Jaap Smit over het WGP-traject ‘Test Engineer’. Het leerwerktraject voor Wajongers met een autistische stoornis was één van de 83 inzendingen voor de MOVISIE Participatieprijs 2012. Deze nieuwe prijs wordt voortaan jaarlijks toegekend aan een project dat de participatie van kwetsbare groepen bevordert. Dit jaar was arbeidsparticipatie het thema. De prijs ging uiteindelijk naar de Stichting Lifegoals in Zeist met haar Dutch Career

Cup, een project dat voetbal inzet voor arbeidsbemiddeling. Politica Jetta Klijnsma, reikte de prijs op 1 november uit. Over het WGP-traject ‘Test Engineer’ zei jurylid Smit voorts: “Dit is een mooi voorbeeld van een bedrijf dat zijn eigen verantwoordelijkheid neemt als het gaat om mensen met een arbeidshandicap. In dit geval gaat het erom mensen met autisme een kans te geven op de arbeidsmarkt. Het is een leerwerktraject dat de deelnemers perspectief biedt op een gewone baan. Het uitgangspunt is datgene wat mensen kunnen, dus niet hun handicap of belemmeringen. [...] Daarom heeft de jury het project bij Philips genomineerd.” Als ook de laatste van in totaal tien deelnemers is ondergebracht – en dat gaat zeker lukken, zeggen initiatiefnemers Philips, Reovict, UWV/WERKplein Mercado en Werkmans – dan is de score voor doorplaatsing 100 procent. Een uiterst opzienbaarlijk resultaat!