

# WGP Connect

De digitale nieuwsflits over het Philips Werkgelegenheidsplan

**In deze WGP Connect:** ▶ Resultaat samenwerking Philips - SPOMM opsteker voor maakindustrie  
▶ Brabantse Re-integratieprijs 2011 naar WGP-deelnemer

*Resultaat samenwerking Philips - SPOMM opsteker voor maakindustrie*

## Vernieuwende leerwerktrajecten



Willy Verhagen (Philips Healthcare): "Ervaringen zijn uitermate positief".

*Meer werkzoekenden opleiden voor een baan in de regionale maakindustrie. Dat was de insteek van de samenwerking die het Philips WGP en de Stichting Praktijkopleidingen Metaal en Mechatronica (SPOMM) in Zuidoost-Brabant dit voorjaar aangingen. Onlangs gingen twee gloednieuwe leerwerktrajecten van start: Verspanen (vier deelnemers) en Mechatronica (tien deelnemers in een voorschakeltraject).*

De formule is vernieuwend. Want in feite bestaan de trajecten uit twee naadloos op elkaar aansluitende delen. In het eerste jaar krijgen de deelnemers onderdak bij Philips, in het tweede jaar doorlopen ze – bij gebleken geschiktheid – een vervoltraject bij één van de SPOMM-bedrijven. "Een formule met alleen maar winnaars: de SPOMM-bedrijven, Philips én natuurlijk ook de betrokken werkzoekenden", aldus Manager WGP Frank Visser.

### Leerwerktraject Verspanen

In september begonnen bij Philips Healthcare in Best vier gemotiveerde werkzoekenden aan dit traject. Gedurende een jaar doen zij praktische werkervaring op en volgen ze een stuk beroepsopleiding. Voor degenen die dat er goed vanaf brengen, staat de deur open naar trajectfase 2: de afronding van de vakopleiding Verspaner niveau 2 (Programmeur/Verspaner CNC) bij één van de aan SPOMM deelnemende bedrijven.

Vervolg van pagina 1

Hoewel nog te vroeg voor een grondige evaluatie, is Operations Manager Willy Verhagen ervan overtuigd dat het project zal slagen. "De ervaringen tot nu toe zijn uitermate positief. De deelnemers zijn zeer gemotiveerd en bereid zich aan te passen aan het arbeidsproces. Zij zijn ervan doordrongen dat ze een prachtkans krijgen om een vak te leren waarmee ze een waardevolle aanwinst op de arbeidsmarkt kunnen worden."

Ook WGP-coördinator Stefanie van der Ven is enthousiast. "De deelnemers zijn heel divers: variërend in leeftijd van 23 tot 50 jaar en met uiteenlopende achtergronden. Twee kandidaten hebben een technische achtergrond en één heeft altijd in de horeca gewerkt. Het was wettens om de omschakeling te maken van afwisselend werken en naar school gaan, maar dat hebben de deelnemers inmiddels onder controle."

### Leerwerktraject Mechatronica

De deelnemers aan dit traject begonnen op 1 december met een voorschakeltraject van 7 weken. Wie daar goed doorheen komt, krijgt een WGP-leerwerkcontract van een jaar. Dan is het één dag per week de vakopleiding Monteur Mechatronica volgen en vier dagen als aankomend monteur werken bij Philips in Best. Men wordt intensief begeleid in het ontwikkelen van loopbaancompetenties, het overwinnen van weerstanden en het zelf regisseren van de eigen loopbaan.

Gaat ook dat goed, dan krijgt men een plek bij een SPOMM-bedrijf – met aansluitend een leerwerkovereenkomst (één dag 2e leerjaar Monteur Mechanica, vier dagen werken als aankomend monteur) bij een van de deelnemende bedrijven.



Bloemen en andere huldeblijken voor Linda Achola.

## Brabantse Re-integratieprijs 2011 naar WGP-deelnemster

WGP-deelnemer Linda Achola (28), via Ergon als administratief medewerkster werkzaam bij het Philips WGP in Eindhoven, heeft de Brabantse Re-integratieprijs 2011 gewonnen. Ze werd gekozen uit tien kandidaten, die waren genomineerd door eveneens tien Brabantse Sociale Werkvoorzieningsbedrijven. Volgens de jury legde Linda 'het meest bewonderenswaardige traject af' bij haar re-integratie naar een baan. Dankzij daadkracht, leergierigheid en een positieve instelling wist ze, ondanks een taalachterstand en diverse tegenslagen, haar droom te verwezenlijken.