

WGP Connect

De digitale nieuwsflits over het Philips Werkgelegenheidsplan

In deze WGP Connect: ▶ Aantal instromers piekt in 2010 ▶ Nominatie beste stagebedrijf ▶ SPOMM en Philips: samen vaklieden werven en opleiden

WGP Jaarverslag 2010 is deze week verschenen

Aantal instromers piekt in 2010



Het Philips Werkgelegenheidsplan (WGP) heeft een topjaar achter de rug. Dat blijkt uit het WGP Jaarverslag 2010, dat deze week is verschenen. Eind vorig jaar telde het WGP 177 deelnemers, het hoogste aantal in vijf jaar. Het totaal aantal deelnemers vanaf de start van het WGP kwam hiermee op 12.119.

De WGP-formule koppelt werkervaring aan werknemersvaardigheden en aanvullende scholing. "Een drieslag die nog altijd bijzonder succesvol is", schrijft Hans Dijkman, directeur HR Nederland, in het voorwoord. "In 2010 stroomde ruim 70% van de deelnemers door naar een betaalde vervolgbaan. Dat onderstreept de conclusie van de Maastrichtse promovendus Ruud Gerards dat het Philips WGP nog steeds het best presterende werkgelegenheidsinitiatief van Nederland is."

Nominatie beste stagebedrijf

Philips is genomineerd als beste stagebedrijf van de ECABO. Aanleiding is het succesvolle leerwerktraject 'Secretarieel niveau 3' dat afgelopen najaar is gestart. De definitieve winnaar zal op 18 november a.s. bekend worden gemaakt.

Vervolg van pagina 1

Van 21 tot 62 jaar

Vanaf de tweede helft van 2009 kreeg de instroom van jongeren zonder startkwalificatie – een doelgroep die door de kredietcrisis hard werd getroffen – extra aandacht. Hierdoor daalde de gemiddelde leeftijd van de deelnemers tot 31,5 jaar. Opmerkelijk is dat ruim 12% ouder was dan 50 jaar. De jongste deelnemer is 21 en de oudste 62 jaar. Het percentage deelnemers met een arbeidshandicap kwam uit op 12%. Sinds 2009 worden extra inspanningen voor deze doelgroep verricht. Na afronding van een voortraject stroomde begin 2011 een tiental Wajongers met een autistische stoornis in.

Hoger opleidingsniveau

Deelnemers met een opleidingsniveau Lager Onderwijs, LBO of MAVO/VMBO vormden tot en met 2009 de grootste groep. In 2010 werd die groep echter ingehaald door deelnemers met MBO/HAVO-niveau. De doelgroep hoger opgeleiden met een zwakke positie op de arbeidsmarkt steeg door naar 29% (2009: 22,7%). Binnen de vaste Philips-populatie in Nederland zie je dezelfde ontwikkeling: eind 2005 was 48,7% van hen geschoold op HBO/WO-niveau; begin 2010 was dat 60%.

Leerwerktrajecten

Afgelopen jaar namen 81 personen deel aan leerwerktrajecten, die uiteindelijk een algemeen erkend diploma opleverden. Opleidingen in de procestechniek worden het meest gevolgd. Vrijwel allemaal leiden ze op tot minimaal niveau 2 (startkwalificatie). Opvallend is dat een relatief groot percentage deelnemers na afloop bij Philips is gebleven. Twee deelnemers kregen een vast contract en vier deelnemers een jaarcontract. Dertien operators gingen na hun WGP-periode via uitzendbureaus bij Philips aan de slag.



SPOMM en Philips: samen vaklieden werven en opleiden

Stichting PraktijkOpleidingen Metaal en Mechatronica (SPOMM) en het Philips Werkgelegenheidsplan gaan samenwerken om meer werkzoekenden op te leiden voor een baan in de maakindustrie in de regio Zuidoost-Brabant. Eind dit jaar zal een eerste groep van tien werkzoekenden starten met een BBL-opleiding Mechatronica.