

WGP Connect

De digitale nieuwsflits over het Philips Werkgelegenheidsplan

In deze WGP Connect: ▶ Nieuwe doelgroepen binnen WGP; Werken naar vermogen

Werkgelegenheidsplan toont maatschappelijke betrokkenheid

Philips biedt mogelijkheden voor Wajongers én SW-ers



“Ze kunnen zich nuttig maken en daar arbeidsvreugde uit putten.” Minister Donner wil veel meer jongeren met een lichamelijke of verstandelijke beperking aan het werk hebben. Tweederde van de mensen in de Wajong moet straks een baan kunnen krijgen. Philips neemt zijn verantwoordelijkheid en creëert extra werkervaringsplaatsen voor zowel Wajongers als SW-ers.

De commissie De Vries bracht in oktober 2008 het rapport Werken naar vermogen uit. De commissie adviseert daarin over de wijze waarop meer mensen met een beperking aan het werk kunnen komen. Voorzitter Bert de Vries: “Alles draait om het bieden van maatwerk. Dat kan alleen als niet de regeling, maar de werkzoekende en de werkgever centraal staan. Iedereen, met of zonder uitkering, kan met de nieuwe aanpak aan de slag.”

Op verzoek van het Ministerie van SZW heeft Philips binnen het werkgelegenheidsplan extra plaatsen voor SW-ers en Wajongers gereserveerd. Vijf personen zijn inmiddels aan de slag gegaan. Ook Nuon, NXP Semiconductors en de Nederlandse Spoorwegen zijn binnen hun bestaande werkgelegenheidsinitiatieven met pilots gestart. Deze pilots leveren leerervaringen in het werken met de doelgroep en het bedenken van concepten die ‘gekopieerd’ kunnen worden door andere bedrijven die ook met mensen met een beperking willen werken.

Wie krijgt een Wajong-uitkering?

U krijgt een Wajong-uitkering als u op uw 17^e verjaardag voor minstens 25 procent arbeidsongeschikt bent, of als u jonger dan 30 jaar bent en voor minstens 25 procent arbeidsongeschikt wordt tijdens uw studie waardoor (volledig) werken na uw studie onmogelijk is. De uitkering gaat op z'n vroegst in vanaf uw 18^e jaar en eindigt als u 65 jaar wordt.

Vervolg van pagina 1



Deelnemers aan de studiereis naar Scandinavië.



Drie deelnemers van telecombedrijf Telenor in Noorwegen.

Op zoek naar goede voorbeelden in het buitenland, is er door het Ministerie van SZW een succesvolle studiereis naar Noorwegen, Zweden en Denemarken georganiseerd. Naast de projectleiders van de pilotbedrijven (Philips, NUON, NS en NXP Semiconductors) gingen ook vertegenwoordigers van SW-bedrijven en gemeenten mee. Gedeelde interesse: hoe krijg je mensen met een beperking aan de slag? Vol met ideeën en inspiratie keerden de deelnemers uit Scandinavië terug in Nederland.

“Philips bood mij de eerste serieuze kans om echt werk te doen.”

“Binnen Philips maakte ik een zachte landing. Ze hielden rekening met me en keken vooral naar mijn mogelijkheden. Ik vind er de structuur die ik nodig heb en krijg ook goede begeleiding”, zegt een enthousiaste Wouter van Houts. “Wajongers en autisten kunnen meer dan veel bedrijven denken.” Wouter is dertig jaar en werkzaam bij de afdeling Dangerous Goods. Tijdens zijn studie aan de Fontys Hogeschool werd de stoornis van Asperger vastgesteld, een aan autisme verwante stoornis.



Wouter van Houts op zijn werkplek bij Dangerous Goods in Eindhoven.

“Na mijn afstuderen wilde ik graag gaan werken. Dat lukte niet. Uiteindelijk kwam ik in contact met het Philips Werkgelegenheidsplan. Ik zat inmiddels al drie jaar thuis en had genoeg van het eeuwig weekend gevoel. Philips bood mij een serieuze kans om echt werk te doen. Ik wil graag verder en ga binnenkort een cursus biochemie volgen. Hiermee wil ik mijn kansen op de arbeidsmarkt vergroten.”