

The image features a group of five diverse people standing in a factory or industrial setting. From left to right: a woman in a green t-shirt, a man in a blue button-down shirt with arms crossed, a woman in a red jacket and jeans holding a yellow hard hat, a man in a red plaid shirt, and a man in a white shirt and tie. In the top left corner, there is a white rounded rectangle containing the Philips logo and a blue rectangle below it with the text 'Werkgelegenheidsplan'.

PHILIPS

Werkgelegenheidsplan

Werkervaring opdoen bij Philips?

Maak gebruik van het
Philips Werkgelegenheidsplan

Vergroot je kansen op een betaalde baan

Een jaar lang werkervaring opdoen, gecombineerd met scholing. Die unieke kans biedt Philips aan werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt. Speciaal voor hen werd dertig jaar geleden het Philips Werkgelegenheidsplan (WGP) opgezet. Dat wás succesvol en dat is het nog steeds: gemiddeld 70% van de deelnemers stroomt na afloop door naar een betaalde baan.

De werkervaringsplaatsen binnen het WGP zijn échte arbeidsplaatsen. Je doet er kennis, vaardigheden en ervaringen op waar je veel aan hebt, mede omdat je ook aan workshops deelneemt en trainingen krijgt. Kortom: alles is erop gericht dat jij je verder ontwikkelt,

zodat je meer kansen krijgt op een betaalde baan. Philips biedt je de mogelijkheid om te werken en te leren, maar geen baangarantie. Het WGP-jaar helpt je om zelf de stap naar betaald werk te zetten. Als WGP-deelnemer ga je een kennismakingsovereenkomst van



Ingrid Hurkens (48),
verkoopmedewerker MyShop:

“Ik hoor gewoon thuis
in het winkelvak”

één jaar met Philips aan. Je verdient het wettelijk minimumloon, plus ‘dertiede maand’ en ‘vakantiegeld’. Indien van toepassing komt daar nog een onregelmatigheidstoeslag bovenop. Vind je een baan voor je WGP-tijd voorbij is? Niets houdt je tegen, want de opzegtermijn is slechts één week.

Kom ik in aanmerking voor een WGP-traject?

Gelijke kansen bieden aan iedereen in de samenleving; daar wil Philips met het WGP aan bijdragen. Deelnemen staat open voor iedereen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Man of vrouw, leeftijd, afkomst of arbeidsverleden – dat doet er niet toe. Natuurlijk zijn er wel spelregels. Je behoort tot de doelgroep, wanneer je nog geen werkervaring hebt bij Philips en een van de volgende beschrijvingen op

jou van toepassing is:

- Je hebt een uitkering vanuit de Participatiewet (PW) en bent minimaal 6 maanden werkloos;
- Je hebt een WW-uitkering en bent minimaal 12 maanden werkloos;
- Je hebt een status Arbeidsgehandicapt (Wajong, WIA, PW-doelgroepenregister);
- Je hebt geen startkwalificatie (diploma MBO-2 of hoger).

Philips biedt het UWV WERKbedrijf en diverse gemeenten elk jaar WGP-plekken aan. Op basis van een globaal opgesteld wervingsprofiel doen deze instanties voor Philips de voorselectie van geschikte kandidaten. Zij letten scherp op de eisen die we aan kandidaten stellen. Motivatie is het allerbelangrijkste. Wij verwachten dat je er zin in hebt en dat je je uiterste best gaat doen om deze unieke kans met beide handen aan te grijpen.



Geslaagd!

Bijna twee jaar hard werken was niet voor niets: vakdiploma secretaresse behaald

Hoe ziet een WGP-werkplek eruit?

Dat kan van alles zijn. Insteek is maatwerk-oplossingen aan te bieden die bij jouw mogelijkheden, voorkeuren en ambities passen. En bij je opleidingsniveau, dat voor deelnemers varieert van lager beroepsonderwijs tot universitair onderwijs.

Werkervaring en begeleiding

In het WGP draait alles om dat ene doel: jouw kansen op het vinden van passend, betaald werk vergroten. Drie dingen zijn daarbij van groot belang:

• Werkervaring

WGP-deelnemers doen bij Philips werk dat ertoe doet. Zo doen ze de kennis, vaardigheden en ervaring op, waarmee ze na hun WGP-tijd verder kunnen. Behalve 'harde' vakkennis betreft het ook 'zachte' vaardigheden. Daarbij gaat het onder meer om de juiste houding en instelling ten aanzien van werken en

werktijden, samenwerken met collega's en omgang met 'de baas'.

• Begeleiding

Intensieve begeleiding is cruciaal voor het slagen van WGP-trajecten. Voor veel deelnemers is een dagelijkse job een nieuwe ervaring, iets waar ze nog aan moeten wennen. Wat hulp, sturing en begeleiding/ondersteuning is dan welkom. Daarom krijgt iedere WGP-deelnemer binnen Philips een vaste werkplekbegeleider en volgt men een aantal workshops en seminars, die helpen bij de persoonlijke ontwikkeling en uitstroom naar werk.

• Werkgerelateerde activiteiten

De WGP-deelnemer neemt, net als zijn collega's in vaste dienst, deel aan werkoverleg, teamdagen, trainingen en andere zaken die bij werken horen. Ook dat zijn nuttige (leer)ervaringen.

Binnen het Philips WGP wordt onderscheid gemaakt tussen twee types werkervaringsplaatsen: de individuele werkervaringsplaats en de leerwerkplek.

De individuele werkervaringsplaats

Dit traject is vooral bedoeld voor kandidaten die al een beroepskwalificatie op zak hebben, maar die het niet lukt om op eigen kracht aan een reguliere baan te komen, bijvoorbeeld omdat ze geen (recente) werkervaring hebben. De individuele werkervaringsplaats is gebaseerd op maatwerk. Je doet werkervaring op binnen een afdeling van Philips, waarbij zoveel mogelijk rekening gehouden wordt met je wensen en voorkeuren. In de eerste maand stel je samen met je begeleider een persoonlijk ontwikkelingsplan op. Dat geeft antwoord op vragen, zoals 'wat wil ik bereiken in het WGP-jaar?' en 'wat/wie

heb ik allemaal nodig om dat voor elkaar te krijgen?' Volgende stap is dat je samen gerichte actiepunten opstelt, bijvoorbeeld over aanvullende scholing. Alles is er op gericht dat je aan het eind van je WGP-periode in staat bent om zelf een vervolgbaan te bemachtigen. De trajectduur is in principe één jaar.

De leerwerkplek: leren en werken

Voor een aantal opleidingen zet Philips zijn eigen klassen op. Deze trajecten starten met een 'voortraject' van twee of drie maanden; sluit je dat goed af, dan stroom je door naar een werkplek. Daar krijg je de mogelijkheid om het praktijkgedeelte van de opleiding (vier dagen werken) en het restant van de theorie (een dag leren) onder de knie te krijgen. Het doel is dat je relevante werkervaring opdoet én je het traject afsluit met algemeen erkend vakdiploma. De trajectduur bedraagt 12 tot maximaal 24 maanden, afhankelijk van de duur van de vakopleiding.

Meer informatie

Voor meer informatie kun je ook de website van het Philips Werkgelegenheidsplan bezoeken.

Ga naar www.hrn.philips.com/wgp

Selectieprocedure

De werving en voorselectie van kandidaten voor het Philips Werkgelegenheidsplan gebeurt door 04Werkt in Eindhoven. Kandidaten die aan het gestelde profiel voldoen, kunnen per e-mail worden aangemeld bij:

Janneke Willems

Accountmanager Gemeente Eindhoven
Telefoon: 06 - 52 68 40 67
E-mail: j.willems@eindhoven.nl

Dennis van Oers

Sr. Adviseur UWV Werkbedrijf
Telefoon: 06 - 21 17 25 91
E-mail: dennis.vanoers@uwv.nl

Veelgestelde vragen over WGP

Wat is een **werkervaringsplaats**?

Een werkplek, bij een Philips-vestiging, waarin de WGP-deelnemer relevante werkervaring opdoet. Er is veel aandacht voor persoonlijke groei en ontwikkeling, zodat je leert je eigen capaciteiten te ontdekken en te gebruiken.

Hoeveel uur per week werk ik?

Dat is afhankelijk van de werkplek en de deelnemer (diens wensen en/of mogelijkheden). Het aantal uren wordt in overleg met de afdeling vastgesteld en bedraagt maximaal 40 uur per week.

Wat houdt het **WGP-contract** in?

Het gaat om een arbeidscontract (kennismakingsovereenkomst), dat niet onder de Philips-CAO valt. De duur is één jaar, de proeftijd één maand. Leerwerktrajecten worden bij goed functioneren met zes tot maximaal twaalf maanden verlengd om de vakopleiding af te kunnen ronden.

Wat **verdien ik** als WGP-deelnemer?

Je verdient het wettelijk minimumloon of -jeugdloon, plus 16,33% (13^e maand-uitkering en 8% vakantietoeslag) en eventueel een onregelmatigheidstoeslag. Voor deelnemers onder 23 jaar geldt het minimumloon van mensen die twee jaar ouder zijn: ben je 18 jaar dan krijg je dus het minimumloon van een 20-jarige.

Krijg ik **reiskostenvergoeding**?

Bij een woon-/werkafstand van 9 kilometer of meer (enkele reis, kortste route) kom je in aanmerking voor reiskostenvergoeding. Maximaal 35 km (enkele reis) wordt vergoed.

Verdien ik voldoende om mijn uitkering te laten stoppen?

In het algemeen wel, maar dat is mede afhankelijk van de hoogte van je huidige uitkering, het aantal uren dat je gaat werken en je gezinssituatie. Bespreek dit vooraf goed met je contactpersoon van de uitkerende instantie (gemeente, UWV of ander).

Hoeveel vakantiedagen krijg ik?

Bij een fulltime dienstverband heb je op jaarbasis recht op 25 vakantiedagen.

Kan ik nadien **bij Philips blijven**?

Nee, het WGP-contract is een tijdelijk contract. Een baangarantie wordt nooit gegeven. Het WGP is bedoeld om werkervaring op te doen als opstap naar een reguliere baan op de externe arbeidsmarkt. Uiteraard kunnen goed functionerende WGP-deelnemers solliciteren op reguliere vacatures binnen Philips, maar ze hebben geen voorkeurspositie boven andere sollicitanten.

Hoe lang is de opzegtermijn?

Een WGP-kandidaat mag – na opzegging – de onderneming na één week verlaten. De korte opzegtermijn is bedoeld om de doorstroom naar een vervolgbaan zo soepel mogelijk te laten verlopen.

