

WGP Connect

De digitale nieuwsflits over het Philips Werkgelegenheidsplan

In deze WGP Connect: ▶ Onderzoek naar effect WGP op lange termijn ▶ 'Ambities waarmaken' titel van zojuist verschenen WGP Jaarverslag 2014

Promovendus Roy Peijen zelf ook deelnemer aan WGP-traject

Onderzoek naar effect WGP op lange termijn

Philips is er vast van overtuigd dat deelnemers aan het Philips Werkgelegenheidsplan (WGP) uiteindelijk 'kansrijker' zijn op de arbeidsmarkt. Om hiervan een beter beeld te krijgen, wordt samen met de Universiteit van Tilburg onderzoek gedaan naar de lange-termijn effecten voor oud-deelnemers.

Een uitspraak van Paul Schnabel, voormalig directeur van het Sociaal Cultureel Planbureau, tijdens een eerder WGP Jaarcongres 'triggerde' om het onderzoek te gaan doen. Hij noemde het WGP een positief instrument, waaraan hij toevoegde erg benieuwd te zijn naar de effecten op lange termijn.



Roy Peijen voert het (promotie)onderzoek uit.

Promotieonderzoek

Roy Peijen voert het (promotie)onderzoek uit; de hoogleraren Ton Wilthagen en Ruud Muffels en senior-onderzoeker Ronald Dekker van het instituut ReflecT* begeleiden hem. Om de lange-termijn effecten boven tafel te krijgen volgen de onderzoekers de loopbanen van oud-WGP'ers. Daarbij baseren zij zich onder meer op gegevens van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Op deze manier kan worden vastgesteld of oud-deelnemers over een lange(re) periode wel of geen werk hadden en hoe snel degenen die onverhoopt toch weer werkloos werden opnieuw werk wisten te vinden.

Baanvindkansen

"Daarnaast", zegt Roy, "is het van belang om te weten waardoor WGP'ers mogelijk betere baanvindkansen hebben. Naast het feit dat men werkervaring opdoet en trainingen volgt, ontmoet men ook nieuwe collega's en andere werkrelaties. Een groot bedrijf zoals Philips, met al haar connecties, kan zeker bijdragen tot een verbreding en vooral verrijking van het sociaal netwerk, waardoor deelnemers meer toegang hebben tot banen, zelfs ver na afloop van het WGP."

Om een goed beeld te krijgen van wat WGP'ers op hun pad vinden, is Roy Peijen zelf ook deelnemer aan het Philips WGP-traject. Uiteindelijk zal antwoord gegeven worden op de vraag in hoeverre oud-deelnemers

Vervolg van pagina 1

betere baanvindkansen hebben op de lange termijn dan niet-deelnemers (zoals bijvoorbeeld deelnemers aan publieke projecten).

Eerdere studie

Overigens is er vaker onderzoek gedaan naar de 'opbrengst' van het WGP. In 2012 promoveerde Ruud Gerards aan de Universiteit Maastricht op een onderzoek naar de effecten op korte termijn. Hij stelde vast dat 60% van de ex-deelnemers een baan vond binnen zes weken na afloop van het programma, na een jaar oplopend tot zelfs 70%. Gerards stelde vast dat een WGP'er 18% meer kans heeft op een baan dan een vergelijkbare persoon die niet deelnam aan het WGP.

** Het aan de Universiteit van Tilburg verbonden instituut Reflect is gespecialiseerd in onderzoek naar de dynamiek, flexibiliteit en zekerheid van de arbeidsmarkt. Reflect heeft ook het initiatief genomen tot de Startersbeurs en Meesterbeurs om de arbeidsmarktkansen voor jongeren en 50-plussers zonder baan door middel van werkervaringsplaatsen te vergroten.*

'Ambities waarmaken' titel van zojuist verschenen WGP Jaarverslag 2014

Interessante interviews, prikkelende columns, het afgelopen jaar in cijfers en – vooral – profielen van heel veel WGP-deelnemers, mét foto. Dat treft u allemaal aan in het WGP Jaarverslag 2014, dat zojuist is verschenen. De titel die het 36 pagina's tellende document meekreeg, 'Ambities waarmaken', wordt op



verschillende manieren uitgediept. De geportretteerde WGP'ers getuigen daarvan, idem dito de verruimde toelating tot het WGP – van één tot nu anderhalf procent van de Philips-populatie in Nederland. Een paar cijfers: het totaal aantal deelnemers sinds de start van het WGP-project in 1983 bedroeg eind 2014 12.679; bijna drie van de tien deelnemers (29%) was vrouw, bijna vier op de tien (38%) hoger opgeleid en 21 procent heeft een arbeidshandicap; de gemiddelde leeftijd bedroeg 36,6 jaar (de jongste twintig, de oudste zestig jaar) en 98 deelnemers volgden een leerwerktraject.